



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ _____

О внесении изменений в Правила установления системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений города Костромы «Центр передержки животных», «Служба муниципального заказа по жилищно-коммунальному хозяйству»

В целях соблюдения социальных гарантий по оплате труда работников, в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 35, частью 1 статьи 47 Устава муниципального образования городского округа город Кострома,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Правила установления системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений города Костромы «Центр передержки животных», «Служба муниципального заказа по жилищно-коммунальному хозяйству», утвержденные постановлением Администрации города Костромы от 7 апреля 2022 года № 628 (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 27 июля 2022 года № 1475, от 26 мая 2023 года № 842) следующие изменения:

1.1. в пункте 4.9 слова «Управлением экономики Администрации города Костромы» заменить словами «отраслевым (функциональным) органом, в ведении которого находится Учреждение»;

1.2. подпункт «в» пункта 5.4 изложить в следующей редакции:

«в) за каждый час работы в ночное время – не менее 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы);

1.3. подпункт «г» пункта 6.3 изложить в следующей редакции:

«г) премии по итогам работы, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, а также по случаю юбилейных дат (30 лет, 40 лет, 50 лет, 55 лет, 60 лет - женщинам; 30 лет, 40 лет, 50 лет, 60 лет, 65 лет - мужчинам), профессионального праздника. Единовременные премии выплачиваются в пределах фонда оплаты труда учреждений.»;

1.4. подпункт «б» пункта 9.4 изложить в следующей редакции:

«б) компенсационных, стимулирующих и иных дополнительных выплат работникам учреждений (в том числе заместителей руководителей учреждений и

главных бухгалтеров) в следующих размерах:

- для муниципального казенного учреждения "Центр передержки животных" в размере 31 оклада (должностного оклада), образованных путем умножения минимального оклада (минимального должностного оклада), установленного по соответствующим профессиям рабочих и должностям, на коэффициент, учитывающий квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности;

- для муниципального казенного учреждения "Служба муниципального заказа по жилищно-коммунальному хозяйству" в размере 24,9 оклада (должностного оклада), образованных путем умножения минимального оклада (минимального должностного оклада), установленного по соответствующим профессиям рабочих и должностям, на коэффициент, учитывающий квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности;».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 августа 2023 года.

Глава Администрации города Костромы

А. В. Смирнов

Пояснительная записка
к проекту постановления Администрации города Костромы
«О внесении изменений в Правила установления системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений города Костромы «Центр передержки животных», «Служба муниципального заказа по жилищно-коммунальному хозяйству»»

Представленные в проекте постановления изменения в Правила установления системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений города Костромы «Центр передержки животных», «Служба муниципального заказа по жилищно-коммунальному хозяйству» обусловлены следующим:

1. В части внесения изменений в подпункт «в» пункта 5.4.:

В соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 N 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» установлен минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) - 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

В соответствии с пунктом 3 статьи 154 Трудового кодекса Российской Федерации конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

С учетом изложенного, считаем необходимым подпункт «в» пункта 5.4. изложить в следующей редакции:

«в) за каждый час работы в ночное время – не менее 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы)».

При этом конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время учреждение вправе устанавливать коллективным договором, локальным нормативным актом.

2. В части внесения изменений в подпункте «г» пункта 6.3.:

В подпункте «г» пункта 6.3. слова «в размере не более двух окладов (должностных окладов) в год» считаем необходимым исключить, в связи с тем, что действующим трудовым законодательством не установлено ограничение по размеру единовременных премий в год, при условии, что выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда учреждения.

3. В части внесения изменений в подпункте «б» пункта 9.4.:

В конце 2022 года Президент РФ Путин В.В. утвердил Перечень поручений от 10.12.2022 № Пр-2360. Одно из поручений - обеспечить увеличение в начале 2023 года фонда оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы.

Согласно Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год одним из основных принципов формирования системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений является обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Согласно данных Росстата инфляция по итогам 2022 года в России составила 11,94%.

В связи со значительным ростом потребительских цен на товары и услуги за 2022 -2023 гг. произошло ощутимое для работников казенных учреждений снижение реальных доходов, низкие заработные платы работников перестали соответствовать современному уровню потребительских цен.

Финансово-экономическое обоснование
к проекту постановления Администрации города Костромы
«О внесении изменений в Правила установления системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений города Костромы «Центр передержки животных», «Служба муниципального заказа по жилищно-коммунальному хозяйству»»

Представленные в проекте постановления изменения в Правила установления системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений города Костромы «Центр передержки животных», «Служба муниципального заказа по жилищно-коммунальному хозяйству» в части увеличения количества окладов при формировании фонда оплаты труда, потребуют дополнительных расходов из бюджета города Костромы с 1 августа 2023 года в размере 1 869 447 рублей.

Для муниципального казенного учреждения города Костромы «Центр передержки животных» увеличение количества фондов происходит на 4 единицы. Для муниципального казенного учреждения города Костромы «Служба муниципального заказа по жилищно-коммунальному хозяйству» на 3,4 единицы.

Учреждение	Месячный фонд оплаты труда, рублей	Дополнительная потребность с 1 августа до конца года (КОСГУ 211 Заработная плата), рублей	Дополнительная потребность с 1 августа до конца года (КОСГУ 213 Начисления на выплаты по оплате труда), рублей	Итого дополнительная потребность на 5 месяцев текущего года, рублей
МКУ города Костромы «Центр передержки животных»	161 467	$161\,467 * 4 / 12\text{мес} * 5\text{ мес} = 269\,112$	$269\,112 * 30,2 \% = 81\,272$	350 384
МКУ «Служба муниципального заказа по жилищно-коммунальному хозяйству»	823 563	$823\,563 * 3,4 / 12\text{мес} * 5\text{ мес} = 1\,166\,715$	$1\,166\,715 * 30,2 \% = 352\,348$	1 519 063
ИТОГО				1 869 447

Контрольный лист определения необходимости проведения оценки регулирующего
воздействия проекта муниципального правового акта
постановления Администрации города Костромы
«О внесении изменений в Правила установления системы оплаты труда работников
муниципальных казенных учреждений города Костромы «Центр передержки животных»,
«Служба муниципального заказа по жилищно-коммунальному хозяйству»

№ п/п	Проект нормативного правового акта	ДА/НЕТ
1	предполагает установление новых или изменение ранее предусмотренных обязанностей, запретов и ограничений для субъектов предпринимательской деятельности, исходя из того, что предпринимательской является самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке	нет
2	предполагает установление новых или изменение ранее предусмотренных обязательных требований, запретов и ограничений для субъектов иной экономической деятельности	нет
3	предполагает установление новых или изменение ранее предусмотренных обязанностей, запретов и ограничений для субъектов инвестиционной деятельности, исходя из того, что инвестиционной является деятельность по вложению денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, иных прав, имеющих денежную оценку, вкладываемых в объекты предпринимательской и (или) иной деятельности в целях получения прибыли и (или) достижения иного полезного эффекта, и осуществлению практических действий в целях получения прибыли и (или) достижения иного полезного эффекта	нет
4	содержит положения, отменяющие ранее предусмотренные муниципальными правовыми актами обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, разработан исключительно в целях приведения отдельных формулировок муниципальных актов, затрагивающих вопрос осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности в соответствие с федеральным законодательством или региональным законодательством	нет

Требуется проведение оценки регулирующего воздействия проекта муниципального правового акта: да/нет

(ненужное зачеркнуть)